O Metalúrgico

Baixada Santista, 18 agosto de 2014

nº 315

Incertezas marcam a vida dos trabalhadores da Usiminas

Trabalhadores da Usiminas vivem incertezas constantes. O direito de recusa que a empresa prega, serve apenas de material de propaganda, já que o trabalhador que ousa recusar determinada operação ou tarefa, é pressionado à executá-la. Caso insista na recusa mesmo demonstrando o risco, termina sendo punido. E quando acontece o contrário, ou seja, aceita e as coisas dão erradas, é penalizado do mesmo jeito.

Como exemplo, temos o fato ocorrido na balança de gusa 1 onde o operador recusou CT, pois constatou obstrução da bica. Ele foi "convencido" a aceitar e, como deu errado (houve vazamento de gusa para fora da panela), ele foi punido.

Discriminação, humilhação e perseguição são marcas registradas do Sistema Usiminas

A situação é tão grave que tem trabalhador tentando resolver os problemas através de suas próprias forças. Não suportando tanta humilhação, termina chegando a agressão. Até quando o caos vai continuar na usina?

Enquanto a empresa alega dificuldades, reduz força de trabalho e a multifuncionalidade vai virando rotina, os direitos vão sendo atacados de todas as formas. Dentro na área, trabalhadores têm a contratação suspensa em função do seu peso.

O peso do preconceito...

Constituição Federal

Art. 3º Constituem objetivos fundamentais da República Federativa do Brasil:

IV - promover o bem de todos, sem preconceitos de origem, raça, sexo, cor, idade e quaisquer outras formas de discriminação.

que pode acabar na Justiça.

Quando o assunto é informar os trabalhadores, Usiminas recorre ao já costumeiro desvio da rota dos ônibus

No último dia 06/08, numa tentativa de conversar com os trabalhadores sobre as demissões ocorridas no dia 31/07 na Amoi e Ormec, a empresa desviou os ônibus do ADM e do Turno da tarde para que os trabalhadores não tivessem acesso às informações. E como a impunidade tem limite, uma jornalista da Folha de S. Paulo, que fazia reportagem sobre o desemprego na região, presenciou e registrou mais esse absurdo.

Como temos denúncias junto ao Ministério Público sobre ações antissindicais, estamos juntando essas provas para que o próprio MP possa chegar as suas conclusões.

Audiência: objetivo é uma operação pente fino em toda usina

Nesta segunda-feira, dia 18, temos audiência com a promotora onde, além de tratarmos desse assunto, estaremos discutindo também a questão da segurança e os acidentes ocorridos recentemente como o vazamento de aço no distribuidor da máquina 04 (Aciaria), intoxicação de trabalhador da Servitec e o ferimento de trabalhador da Usiminas na máquina perfuratriz, ambos no Alto Forno 2, entre outros que vem ocorrendo. Na audiência também vamos tratar das questões que envolvem discriminação e a lista negra. O objetivo é de que seja realizada uma visita "pente fino" envolvendo Sindicato, Ministério Público e Ministério do Trabalho em toda área da usina, passando, inclusive, pelas contratadas.

Quer ficar por dentro da luta? Digite: metalurgicosbs.org.br

Campanha salarial do 2º Semestre

As negociações dos trabalhadores que têm data base em 1º de setembro, são realizadas na Fiesp, onde se encontram a maioria dos sindicatos patronais responsáveis pela condução do processo negocial para a renovação das convenções coletivas de trabalho (CCT).

Várias reuniões foram realizadas e, praticamente, se discutiram apenas as cláusulas sociais. Nova agenda para os dias 20, 21 e 26/08 tratarão das questões econômicas.

Os trabalhadores devem acompanhar atentamente a campanha pois serão convocados em breve para assembleia de avaliação do andamento das negociações e as propostas patronais.

A choradeira patronal não tem limite e o sucesso da campanha é diretamente proporcional a participação dos trabalhadores.

Vale lembrar aos trabalhadores da Brastubo que o processo envolvendo os direitos de férias em dobro e Hora Extra, está em fase de execução. Como a empresa não cumpriu o prazo determinado pela Justiça, houve bloqueio on line para captar recursos e liquidar esse processo.

No dia 27/08 tem audiência com a empresa com o objetivo de discutir as irregularidades existentes como, por exemplo, a falta de recolhimento dos encargos (INSS, FGTS), entre outros, além do atraso de pagamento dos salários.

Cartas do Zé Protesto

"Zé, a Ormec parece não ter jeito. Lembra da falta de EPI's? Agora até que não falta, mas somos obrigados a usar EPI's usados."

- Descartáveis, até os trabalhadores têm sido na usina.

"Zé, durante muito tempo denunciamos as irregularidades na Convaço que foram constatadas. Sabe qual o discurso da empresa agora? Que nada vai melhorar, só piorar."

- Quem ele pensa que é? E a Usiminas, qual providência vai tomar diante disso?

"Zé, na Proactiva tem supervisor que, além de humilhar os trabalhadores aos gritos, ainda os mantem em cárcere privado."

- A empresa segue a risca a cartilha de maldades da Usiminas que é mestre em fazer isso para esconder acidentes. Será essa mais uma política da usina?

Mande a sua bronca para o Zé Protesto.

Ligue 3226-3572 ou pelo e-mail: metalurgicosbs@metalurgicobs.org.br

Harsco: eleição para a Cipa é muito importante

Nos próximos dias 20, 21 e 22, os trabalhadores da Harsco estarão escolhendo seus representantes para a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, a CIPA.

Os trabalhadores devem avaliar entre os candidatos, aqueles que estão envolvidos com questões como saúde, segurança e o bem estar do coletivo, pois esse é o espaço onde se organizam para resolver problemas imediatos relacionados à saúde, segurança e um ambiente de trabalho saudável, diferente inclusive do que temos assistido como, por exemplo, pessoas que ocupam cargos de gestão agredindo trabalhadores.

ATENÇÃO - A audiência sobre os adicionais de insalubridade e periculosidade acontece no próximo dia 08/09.

Amoi: direito previsto no Acordo está na Justiça

Os trabalhadores da AMOI vivem momento de incertezas, pressão e recebem salários de miséria. A equiparação salarial prevista no Acordo salarial vigente, virou questão judicial, pois a empresa não cumpriu aquilo que ela mesmo acordou (Cláusula 77ª do Acordo Coletivo). A audiência acontece em setembro próximo.

Saipem: problemas preocupam trabalhadores

Trabalhadores da Saipem vivem expectativas em relação à questão a equiparação salarial. É que, mesmo aplicando equiparação por grupos, uma parte desses trabalhadores não concordou com a proposta da empresa. Paralisaram as atividades e como não se chegou a um consenso, o caso chegou ao TRT-SP.

As partes aceitaram a proposta do Desembargador que presidiu a audiência de realizar nova pesquisa entre empresas do ramo ou equivalente e aplicar-se à todos os trabalhadores, independente de ter ou não passado pelo processo de equiparação, sendo que não poderão questionar os resultados da pesquisa, proposta aceita por ambas. A pesquisa está sendo desenvolvida pela Fundação Getúlio Vargas (FGV) e tem prazo de entrega até 30/08.

Mas, outros problemas preocupam os trabalhadores da empresa como a classificação (item constante no acordo coletivo), transporte, medicina do trabalho, relações entre gestores e subordinados e alimentação que, inclusive, passou por fiscalização da Vigilância Sanitária do Guarujá que constatou irregularidades e autuou a empresa.

Processo de eleição da Cipa deve ser alterado

Lembramos que a escolha dos representantes da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), prevista para 18/08, teve que ser alterada em função do descumprimento da NR15 no que diz respeito aos prazos em relação a campanha e o encaminhamento de documento oficial 10 dias antes da realização do processo.

Telefones dos diretores do Sindicato na Usiminas
Gato: 3830 - Maurício: 4803 - Maicon: 3977 - Paulo Luiz: 2326
Ramiro: 2185 - Alberto: 3211 - Silvio: 3830 - Noya: 99139-3378
Elton: 3957 - Gladstone: 99138-9015 - Ismael: 2640

Telefones dos diretores do Sindicato (Plantão: 3226-3577)
Sassá:99716-8511 - Erivaldo:99141-7566 - Cascata:99141-7684 -
Marcos(Usimon): 99138-9161- Nelson(JLA Saidel): 99174-5310 -
Rodrigo (MCP): 99732-3224 - Wagner: 99143-0946 - Soares: 99168-1420

O Metalúrgico - Publicação sob a responsabilidade da diretoria do STISMMMEC.
Edição: Marcos Senhorães (Jornalista MTb 39795) . Fotos: Marcos Senhorães - Ilustração: Laerte. Telefone: (13) 3226-3572.
Impressão: Gráfica do Sindicato. E-mail: metalurgicosbs@metalurgicosbs.org.br